

Liljas Plast Groups Uppförandekod

Våra värdeord

Ansvar - kvalitet – pålitlighet

Tillämpning

Denna uppförandekod har upprättats för att tydliggöra Liljas Plast Groups principer för allas uppförande gentemot våra medarbetare, affärspartners, leverantörer och andra intressenter samt för att skapa ett mervärde som bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

Liljas Plast Group förutsätter att leverantörer, återförsäljare, konsulter och andra affärspartners som ingår i företagets kontaktnät också antar/följer dessa principer.

I utvärderingen av potentiella och befintliga strategiska leverantörer skall de principer som beskrivs i detta dokument tillämpas.

Liljas Plast Group förmedlar denna uppförandekod vid nyanställning och informerar då att alla ska synliggöra beteenden som kan strida mot dessa principer. Uttalade eller outtalade medgivanden av tvivelaktiga ageranden tolereras inte.

Om bestämmelserna i denna uppförandekod inte efterlevs kan disciplinära åtgärder komma att vidtas.

Den här uppförandekoden har godkänts av Liljas Plast Groups styrelse och kan endast ändras eller ogiltigförklaras av styrelsen. Eventuella ändringar eller ogiltigförklaringar skall offentliggöras.

Etiskt Beteende

Liljas Plast Group förväntar sig och kräver att alla anställda utför sina uppgifter enligt de högsta etiska normerna.

Liljas Plast Group uppmanar alla att rapportera eventuella incidenter av oetiskt beteende med stöd från Visseblåsarlagen, 2021:890.

Rapportering sker i första hand till närmsta Chef, i andrahand till VD och i tredje hand till Styrelseordförande.

Affärsprinciper

Vi skall alltid följa gällande lagar och regler i de länder där företaget verkar.

Förbindelser med affärspartners skall genomsyras av ärlighet och rättvisa.

Alla ekonomiska transaktioner som utförs skall redovisas i enlighet med allmänt vedertagna redovisningsprinciper.

Privata förehavanden och andra externa aktiviteter samt ekonomiska intressen skall skötas på ett sätt som inte strider mot eller förefaller strida mot koncernens intressen.

Om en intressekonflikt uppstår skall den person som berörs av konflikten omedelbart rapportera detta till sin närmaste chef.

Dokumentägare/Godkännare: Peter Johansson, Håkan Östman, Marie Johansson

Dokumentnamn: Uppförandekod-Svenska

Version: 4.0

Sida 1 av 3

Vi ska förhålla oss neutral i förhållande till politiska partier och kandidater. Varken namn eller tillgångar som tillhör företag får användas för att gynna politiska partier eller kandidater.

Vi ska förespråka en öppen dialog med våra intressenter.

Miljö

Vi ska säkerställa så att produkter och processer är utformade på så sätt att energi och råmaterial används effektivt.

Vårt Avfall och restprodukter skall minimeras under produkternas livscykel och vi ska eftersträva ett minskat klimatavtryck.

Vi ska tillämpa försiktighetsprincipen som innebär att handla på ett sådant sätt att risker undviks genom att undvika material och metoder som medför miljö- och hälsorisker i de fall där lämpliga alternativ finns.

Vi ska ha systematisk uppföljning av miljömål.

Mänskliga rättigheter

Vår utgångspunkt är att alla människor alltid har lika värde.

Vi skall i den utsträckning vi kan påverka, stödja, respektera och skydda internationellt antagna principer om mänskliga rättigheter och säkerställa att företaget inte medverkar till brott mot mänskliga rättigheter.

Vi ska anställa och behandla medarbetare på ett sätt som inte diskriminerar på grund av kön, hudfärg, religion, ålder, funktionsvariationer, sexuell läggning, nationalitet, politisk åskådning samt socialt eller etniskt ursprung.

Vi tolererar inte någon form av tvångs- eller barnarbete. Lägsta anställningsålder är den ålder vid vilken skolplikten upphör.

Vi uppmuntrar alla typer av praktik, lärlings och trainee-program under utbildningstiden.

Fackföreningsfrihet skall respekteras i all verksamhet.

Våra anställningsvillkor skall ej underskrida nationell och lokal lagstiftning.

Våra undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas.

Försäkran om reglerad arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar.

Arbetsmiljö

Vi ska säkerställa en säker fysisk och psykosocial hälsosam arbetsmiljö för alla.

Våra arbetsplatser, maskiner och utrustning ska vara säkra och utan risker.

Alkohol och droganvändning är ej tillåtet under arbetstid.

Anställda ska ha utbildning i hälsa och säkerhet för ev utrymningar eller olyckor.

Alla ska känna sig delaktiga i säkerheten på vår arbetsplats och veta att de kan vara med och påverka.

Våra brandsäkerhetsföreskrifter måste följas strikt.

Våra kemikalier skall vara registrerade och riskbedömda samt kommunicerade.

Anti korruption

Vi ska jobba mot anti korruption i alla dess former även utpressning och mutor.

Sociala Medier

Du är alltid personligt ansvarig för sådant du publicerar på eget initiativ på sociala medier oavsett om publiceringen skett i din egenskap som arbetstagare eller privat.

Uppgifter som är till skada för Liljas Plast Group kan utgöra brott mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet.

Om inte detta efterlevs kan disciplinära åtgärder komma att vidtas.

GDPR

Dataskyddsförordningen GDPR skall efterlevas och ge privatpersoner ett ökat skydd samt ökad kontroll över sina personuppgifter i en digital värld.